



沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司

2021年社会责任报告



2022年01月



目录

- 1.公司概况
- 2.关于本报告
- 3.联合国全球契约承诺函
- 4.CSR主题重要性分析
- 5.可持续发展目标SDG进展
- 6.环境部分
- 7.劳工人权部分
- 8.商业道德
- 9.可持续采购
- 10.可持续发展目标
- 11.反馈意见 部份



1

公司概况

沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司成立于2004年

- 是经国家工商行政管理局、国家税务局批准注册登记，具有独立法人资格的经济实体。是经国家省、市两级客运管理部门审批，从事省、市际旅游包车客运业务具有省际资质的客运企业。
- 公司坐落于美丽的浑河畔，注册资金为2000万元人民币，固定资产5000万元人民币。公司资金力量雄厚现有宇通豪华客车百余辆。公司主要经营范围有汽车租赁、会议用车、婚礼用车、公司班车和旅游包车业务。
- 我公司坚持秉承以服务求生存，以信誉求发展的经营原则，以“安全第一、服务第一、客户第一”为经营原则，用科学严谨的操作规程，以经济超凡的线路设计,及灵活独特的租车方式，竭诚为新、老客户提供物超所值的服务。我公司具备对所属车辆进行其全面管理的能力，能够实现“四统一”，即统一承揽客源、统一结算运费、统一调度车辆、统一办理业务。
- 多年来公司在各级领导的指导、帮助下已发展成为一家重合同、守信用可接待各种用车业务的大型旅游汽车客运公司。

企业文化

经营宗旨：以服务求生存、以信誉求发展

经营原则：安全第一、服务第一、客户第一

企业价值观：造福员工、造福企业、造福社会

企业精神：以满足旅客需要为第一要务，以追求卓越、顾客满意、持续改进为目标，通过管理创新、制度创新、经营创新，不断提高服务质量和品牌知名度。

企业标语：用丰驰车、走平安路、丰驰九洲、畅游天下

1.2 公司组织架构图



1.3 荣誉





“守合同重信用”企业公示证书

沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司

已被认定为2019-2020年度辽宁省“守合同重信用”企业，并在辽宁省企业信用协会网站(www.lnsqyxy.com)公示。




有效期至：2023年7月

社会各界对“守合同重信用”企业实施动态监督，对存在失信的企业将撤销其认定资格。

- 2013-2020年我公司连续8年被辽宁省交通运输局评为《辽宁省道路运输经营信誉考核AAA级企业》。
- 2019年-2020年，我公司被沈阳市企业信用协会评为《守合同重信誉》企业。

1.4

合作伙伴



沈阳城市公用集团橡胶制品有限公司

关于本报告

本报告是沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司首份企业社会责任报告，简述企业在实现自身发展的同时，社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、报告时间与组织范围：

1.时间范围：2021年1月1日至 2021年12月31日（部分内容可能超出此范围）

2.为方便表述，文中所出现的“河沈阳丰驰”、“丰驰”、“公司”或“我们”，均指沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司。

二、报告数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司数据、统计报告或公开文件。

三、报告参考标准

参考标准：联合国全球契约十项原则进行编制。

四、报告联络方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司官方网站：<http://http://www.fengchirental.com/>获取。

地址：中国辽宁省沈阳市和平区文体西路116号甲4

邮编：110000

电话：024--23304899

邮箱：llb_fclyqc@163.com

五、附页：

- 1) 2021年温室气体排放报告；
- 2) 社会责任CSR管理规定及2021年 管理目标指标考核记录 作为衡量政策落实的有效性。

Shenyang Fengchi Coach Rental Co. Ltd

April 13th , 2022
 H.E. António
 Guterres
 Secretary-General
 United Nations
 New York, NY
 10017 USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Shenyang Fengchi Coach Rental Co. Ltd supports the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to implement those principles. We are committed to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. Shenyang Fengchi Coach Rental Co. Ltd will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the Ten Principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within *one year* of joining the UN Global Compact, and *annually* thereafter according to the UN Global Compact COP policy. This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the UN Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is *separate* from our initial letter of commitment to join the UN Global Compact.
- A description of practical actions (i.e., disclosure of any relevant policies, procedures, activities) that the company has taken (or plans to undertake) to implement the UN Global Compact principles in each of the four issue areas (human rights, labour, environment, anti-corruption).
- A measurement of outcomes (i.e., the degree to which targets/performance indicators were met, or other qualitative or quantitative measurements of results).

Sincerely,

[Signature]

Name Ms. Xu Zou

Title CEO/Managing Director



社会责任实质性议题及重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类议题。

实质性议题识别和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和对玫瑰德可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一回应。



5 可持续发展目标SDG进展

SDG 1: 在世界各地消除一切形式的贫困

可持续发展目标2: 消除饥饿、实现粮食安全、改善营养状况并促进可持续农业

SDG 3: 确保健康的生活方式, 促进所有年龄段所有人的福祉

SDG 4: 确保包容和公平的优质教育, 促进人人享有终身学习机会

SDG 5: 实现性别平等, 增强所有妇女和女童的权能

SDG 6: 确保人人享有水和卫生设施并对其进行可持续管理

可持续发展目标7: 确保人人获得负担得起的、可靠的、可持续的现代能源

可持续发展目标8: 促进持续、包容和可持续的经济增长、充分的生产性就业和人人有体面工作

可持续发展目标9: 建设有抵御灾害能力的基础设施, 促进包容和可持续的工业化, 促进创新

可持续发展目标10: 减少国家内部和国家之间的不平等

可持续发展目标11: 建设包容、安全、有韧性和可持续的城市和人类住区

SDG 12: 确保可持续的消费和生产模式

可持续发展目标13: 采取紧急行动应对气候变化及其影响

SDG 14: 保护和可持续利用海洋和海洋资源, 促进可持续发展

可持续发展目标15: 保护、恢复和促进陆地生态系统的可持续利用, 可持续地管理森林, 防治荒漠化, 制止和扭转土地退化, 遏制生物多样性丧失

SDG 16: 促进和平和包容的社会, 促进可持续发展, 为所有人提供诉诸司法的机会, 并在各级建立有效、负责和包容的机构

可持续发展目标17: 加强实施手段, 重振可持续发展全球伙伴关系

环境部份

6.1 温室消耗和温室气体

根据以上表格数据在 IPE 公众环境研究中心温室气体核算平台计算结果如下：

沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司用油、用电统计表

日期	用油统计		用电统计	
	金额	升数	金额	千瓦时
2021年1月	217700	51170	9342.56	19020
2021年2月	187600	42133	21385.19	45690
2021年3月	284900	58758	15760.07	31690
2021年4月	244930	50813	20231.16	40650
2021年5月	298030	58661	20025.46	36350
2021年6月	293290	56793	17105.63	32700
2021年7月	255612	49782	19712.61	36580
2021年8月	248744	49701	21169.43	40380
2021年9月	313480	57908	21172.56	39190
2021年10月	160684	24779	19486.87	35180
2021年11月	548699	81438	20172.31	38340
2021年12月	454630	74280	23099.39	46160
合计	3508299	656216	228663.24	441930

统计：姜玉涛

审核：袁磊



排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	1733.65
化石燃料燃烧	1733.65
范围二	343.34
电力	343.34
排放总量 (范围1+2)	2076.99

5. 活动水平数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
电力	购入电量	441930.00	千瓦时 (度)	发票收据
化石燃料燃烧	柴油	656216.00	升	发票收据

6. 排放因子数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
电力	用电排放因子	0.78	tCO ₂ /兆瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》 中2012年各区域电网 排放因子
化石燃料燃烧	柴油排放因子	3.15	tCO ₂ /吨	陆上交通运输企业温 室气体排放核算方法 与报告指南 (试行)

6

环境部份

6.1.1公司非常重视能源的高效利用。节约能源资源，实行资源综合利用，不断降低企业能源消耗，提高能源利用效率，提倡清洁生产，积极开展节能减排工作，提倡技术创新，强化生产管理，改善能源绩效，遵守法律法规，宣传提倡节能。实现企业全面协调可持续发展的目标。公司承诺到2025年实现以下排放目标：

范围1温室气体排放量比2021年减少2%，
范围2温室气体排放量比2021年减少1%。

2021年沈阳丰驰能源消耗和温室气体有关KPI指标

类别	数值	备注
能量消耗总量(兆瓦时)	441.93	
评估范围1的温室气体排放总量(公吨二氧化花碳)	1733.65	柴油
评估范围2的温室气体排放总量(公吨二氧化花碳)	343.34	电力
评估范围1&2的温室气体排放基准年	2021年	
评估范围1的温室气体排放基准线(公吨二氧化花碳)	1733.65	
评估范围2的温室气体排放基准线(公吨二氧化花碳)	343.34	

环境部份

6.1.2国家提倡保护环境，治理空气，丰驰公司为了这一重要发展战略，积极响应国家号召，制定了逐步更换新能源电驱动车辆计划，在2018年末、2021年末分别更换了14台和13台纯电驱动车辆，每年大概减少碳排放157.68吨。我公司目前共有车辆81台，计划2022年年底更换10台电车，更换后电车占比将达到车辆总数的46%。为了减少二氧化碳排放，我公司在两个通勤单位自筹资金建成了充电站，每个充电站具备6个充电桩，各站同时可为12台电车充电。充电站的建成将大大减少了车辆充电的空驶公里，减少了二氧化碳的排放。公司将逐步更换剩余燃油车辆，为我国早日实现碳中和做出一份贡献。与自然共生，珍惜资源，降低碳排放，心手相连，为了地球，这是我公司的环保宣言，也是全世界热爱环境的人们的夙愿。

沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司

节能减排措施

“双碳”目标已经成为了我国重要的发展战略。现在都提倡保护环境、治理空气，我公司为了这一重要发展战略，积极响应国家号召，制定了逐步更换新能源电驱动车辆计划，在2018年末、2021年末分别更换了14台和13台纯电驱动车辆，每年大概减少碳排放157.68吨。我公司目前共有车辆81台，计划2022年年底更换10台电车，更换后电车占比将达到车辆总数的46%。为了减少二氧化碳排放，我公司在两个通勤单位自筹资金建成了充电站，每个充电站具备6个充电桩，各站同时可为12台电车充电。充电站的建成将大大减少了车辆充电的空驶公里，减少了二氧化碳的排放。公司将逐步更换剩余燃油车辆，为我国早日实现碳中和做出一份贡献。

沈阳丰驰旅游汽车客运有限公司

2022年10月8日



6

环境部份

6.2 舒适的乘车环境

丰驰公司30%的客运车为纯电动驱动能源车，车的特点安全，静音，耐用，舒适



6

环境部份

6.3 原料、化学品、废弃物的管理

爱护环境人人有责，公司实现发展同时注重环境保护。减少或尽可能杜绝使用化学品，严格遵守废弃物管理规定。垃圾分类处理。丰驰公司主要包括金属材料、塑胶废料、废包装材料等，“产生、收集、贮存、再利用和处置”均按照法规要求严格执行，最大化交由有资质的公司进行回收利用，少部分不可回收废弃物交由市政处理。固体废物处置率100%



2021年废弃物统计表

2021年公司危险废物总量：1.79吨

2021年公司非危险废物总量：20.96吨

2021年公司废弃物回收总量：22.75 吨

6

环境部份

6.4 空气污染

环境污染分为水污染事故、大气污染事故、噪声与振动危害事故、固体废物污染事故、农药与有毒化学品污染事故、放射线污染事故及国家重点保护的野生动植物与自然保护区破坏事故等，丰驰公司为了降低环境污染，逐渐将燃油车更换为纯电驱动能源车，每年约减少碳排放量157.68吨。并建设了两个充电站，可一次性供公司导入12台车充电。

ISO14001环境管理体系，制订了完备的各项管理制度、报告期内环境和意外污染事故发生为0



6.5 环保服务与环保倡导

丰驰倡导低碳、环保、绿色理念，“绿色、低碳、可持续”已逐渐成为陆上客运转型升级的方向。客运行业未来趋势更加重视环保，避免不必要的污染与浪费。本着低碳、环保、绿色发展的理念。公司逐步将燃油车更换为纯电驱动电车，绿色出行率提升5%，每年更换纯电驱动能源车提升10%，多使用电子签到、电子会议进程安排，减少一次性产品的使用。达到降低碳排放，环保节能效果。到2025年灵活，无纸化办公提升5%。



纯电驱动能源车

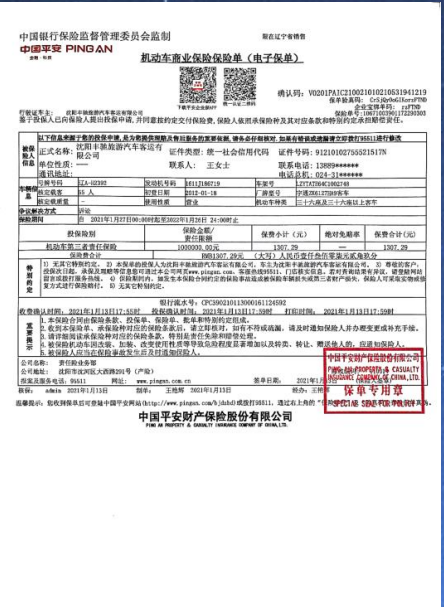


线上培训

6 环境部份

6.6.1 顾客健康与安全

公司始终把顾客健康与安全放在首位，有购买高额的车辆保险和承运人保险，制定了顾客投诉管理规定，确保顾客投诉信息的快速传递与妥善处理。公司设定了年度“顾客满意度”的考核指标，定期检讨顾客投诉的种类及件数，通过质量例会等形式，分析顾客投诉，落实责任部门，并不断改善方法，提升顾客满意度。



沈阳丰驰顾客健康与安全KPI统计			
类别	年份	数值	
顾客满意率 ≥95%	2021	96.6%	
顾客投诉回复率 100%	2021	100%	
服务交付合格率: 100%;	2021	100%	
服务交付完整及准时 ≥95%	2021	100%	
顾客健康与安全投诉	2021	0	

承运人保额100万元/座 第三者保险100万元

6

环境部份

6.6.2 顾客健康与安全

我公司长期向中、外资企事业单位、政府机关、大专院校、民间团体等提供各类长短期班车业务。根据客户需求选配车型，由我公司购买全新车辆并提供车辆的日常维护、保养、年检、优质的服务团队。使客户的企业形象达到更高境界的同时让员工得到最大的关怀并节省宝贵的时间与资金。让企业员工不论上班下班享受安全高保障，公司始终把顾客健康放首要，提升顾客满意度。



6.6.3 顾客健康与安全

丰驰公司定期进行车辆维修及日常保养，确保顾客安全。



每月定期对发动机自动灭火系统，座位安全带、灭火器、安全锤，逃生窗等安全设施，进行周期性检查。



- 不定期的进行路检路查，检查驾驶员驾驶状态等
- 每天早上到达车队后，由车队长组织酒精检测

[illegible]

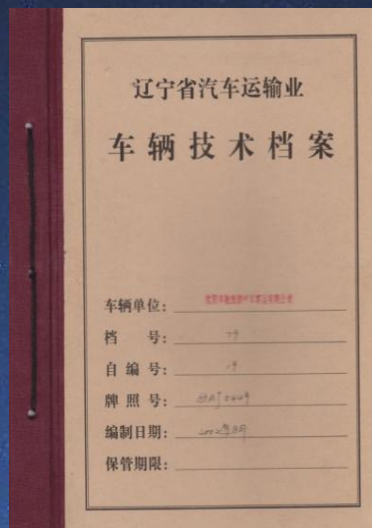
丰联公司车辆隐患排查、例保检查表														2021年7月23日	
序号	发动机	倒车	电瓶	制动	转向	灯光	轮胎	支腿	合格证(备注)	安全锤	灭火器	安全阀	驾驶员签字		
12021	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12025	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12032	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12039	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12040	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12041	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12058	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12065	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12070	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12082	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12089	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12090	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12040	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12042	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12065	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12068	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		
12069	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	张永杰		

检查人: 张永杰

[illegible]

6.6.5 顾客健康与安全 认真落实车辆三检制





二、(2) 车辆驾驶员变更记录			
姓名	李峰		
身份证号	210101197502262103		
现住址	沈阳市和平区和平路1号		
联系电话	13902417801		
驾驶证号	210101000001	准驾车型	A1/A2/A3
驾驶证号	210101000001000001	准驾该车的日期	
姓名	刘 斌		
身份证号	210101197502262103		
现住址	沈阳市和平区和平路1号		
联系电话	13902417801		
驾驶证号	210101000001	准驾车型	A1/A2/A3
驾驶证号	210101000001000001	准驾该车的日期	
姓名	刘 斌		
身份证号	210101197502262103		
现住址	沈阳市和平区和平路1号		
联系电话	13902417801		
驾驶证号	210101000001	准驾车型	A1/A2/A3
驾驶证号	210101000001000001	准驾该车的日期	

十一、车辆日常维护 (安全日表) 检查记录				
检查年月日	检查单位	检查情况	驾驶员姓名	检查人
1982.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1982.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1982.11	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1982.12	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.1	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.2	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.3	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.4	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.5	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.6	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.7	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.8	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.9	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.11	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1983.12	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.1	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.2	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.3	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.4	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.5	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.6	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.7	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.8	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.9	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.11	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1984.12	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.1	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.2	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.3	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.4	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.5	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.6	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.7	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.8	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.9	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.11	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1985.12	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.1	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.2	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.3	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.4	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.5	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.6	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.7	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.8	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.9	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.11	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1986.12	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.1	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.2	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.3	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.4	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.5	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.6	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.7	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.8	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.9	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.11	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1987.12	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.1	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.2	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.3	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.4	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.5	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.6	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.7	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.8	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.9	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.10	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.11	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1988.12	“ ”	良好	孙德成	孙德成
1989.1	“ ”	良好	孙德成	孙德成

备注: 按月填写记录。

年月日	维护内容	维护人	检验员签字
1984.12.1	检查发动机、喇叭、汽门	杜桂芳	
1984.12.2	检查全车灯、车喇叭	杜桂芳	
1984.12.3	检查离合器、变速机构、制动系统	李发成	
1984.12.4	检查驾驶室材料、油漆	李发成	
1984.12.5	检查制动器、制动踏板	李发成	
1984.12.6	检查离合器踏板、离合器	李发成	
1984.12.7	检查全车制动系统	李发成	
1984.12.8	检查喇叭线路、喇叭	李发成	
1984.12.9	检查喇叭、喇叭开关线路	李发成	
1984.12.10	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.11	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.12	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.13	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.14	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.15	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.16	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.17	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.18	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.19	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.20	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.21	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.22	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.23	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.24	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.25	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.26	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.27	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.28	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.29	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	
1984.12.30	检查全车灯、转向灯、雾灯	李发成	

备注：按国家有关规定对车辆一级维护公差数执行。

十六、车辆运行里程及油耗消耗记录			
行驶里程 (km)		年度	
月份	行驶里程	润滑油消耗	燃料消耗 (L)
1	0-1000	0.00	0.00
2	1000-2000	0.00	25.0
3	2000-3000	0.00	24.0
4	3000-4000	0.00	24.0
5	4000-5000	0.00	24.0
6	5000-6000	0.00	24.0
7	6000-7000	0.00	24.0
8	7000-8000	0.00	24.0
9	8000-9000	0.00	24.0
10	9000-10000	0.00	24.0
11	10000-11000	0.00	24.0
12	11000-12000	0.00	24.0
行驶里程 (km)		年度	
月份	行驶里程	润滑油消耗	燃料消耗 (L)
1	0-1000	0.00	24.0
2	1000-2000	0.00	24.0
3	2000-3000	0.00	24.0
4	3000-4000	0.00	24.0
5	4000-5000	0.00	24.0
6	5000-6000	0.00	24.0
7	6000-7000	0.00	24.0
8	7000-8000	0.00	24.0
9	8000-9000	0.00	24.0
10	9000-10000	0.00	24.0
11	10000-11000	0.00	24.0
12	11000-12000	0.00	24.0

[illegible]

6

环境部份

6.6.7 顾客健康与安全

每年进行一次安全应急演练



环境部份

6.6.8 顾客健康与安全

防疫保障

车辆消毒记录表					
日期	消毒时间	消毒时间	消毒时间	消毒时间	驾驶员签字
1	5:10	8:57	16:30	20:57	王洪波
2	5:13	8:10	16:37	21:01	王洪波
3	5:17	8:03	16:41	21:01	王洪波
4	5:23	8:19	16:41	21:01	王洪波
5	5:21	8:51	16:53	21:01	王洪波
6	5:25	8:06	16:50	21:02	王洪波
7	5:21	8:00	16:51	21:03	王洪波
8	5:17	8:05	16:10	21:00	王洪波
9	5:20	8:01	16:31	21:19	王洪波
10	5:23	8:01	16:33	21:15	王洪波
11	5:17	8:03	16:37	21:00	王洪波
12					
13					
14	5:19	8:05	16:30	21:01	王洪波
15	5:23	8:00	16:45	21:03	王洪波
16	5:27	8:11	16:41	21:05	王洪波
17	5:33	8:15	16:43	21:00	王洪波
18	5:29	8:13	16:47	21:03	王洪波
19	5:25	8:10	16:40	21:07	王洪波
20	5:20	8:15	16:30	21:00	王洪波
21	5:17	8:16	16:48	21:09	王洪波
22	5:19	8:19	16:41	21:03	王洪波
23	5:15	8:10	16:47	21:00	王洪波
24	5:10	8:10	16:40	21:03	王洪波
25	5:12	8:17	16:30	21:00	王洪波
26	5:07	8:01	16:29	21:07	王洪波
27	5:17	8:05	16:23	21:09	王洪波
28	5:12	8:00	16:13	21:07	王洪波
29	5:22	8:15	16:51	21:01	王洪波
30	5:19	8:13	16:51	21:05	王洪波
31	5:20	8:00	16:20	21:03	王洪波

车辆消毒记录表					
日期	消毒时间	消毒时间	消毒时间	消毒时间	驾驶员签字
1	5:39	9:20	13:49	21:00	王洪波
2	5:29	8:40	13:30	20:30	王洪波
3	5:29	8:41	13:41	20:31	王洪波
4	5:30	8:47	13:49	20:30	王洪波
5	5:29	8:45	13:45	20:35	王洪波
6	休	休	休	休	王洪波
7	休	休	休	休	王洪波
8	5:20	8:32	13:46	20:36	王洪波
9	5:20	8:34	13:43	20:37	王洪波
10	5:40	9:35	13:44	20:38	王洪波
11	5:41	9:36	13:47	20:39	王洪波
12	5:44	9:37	13:46	20:40	王洪波
13	休	休	休	休	王洪波
14	休	休	休	休	王洪波
15	5:51	9:40	13:45	20:41	王洪波
16	5:51	9:41	13:46	20:42	王洪波
17	5:50	9:40	13:41	20:43	王洪波
18	5:53	9:43	13:45	20:44	王洪波
19	5:58	9:41	13:49	20:45	王洪波
20	休	休	休	休	王洪波
21	休	休	休	休	王洪波
22	5:50	9:40	13:45	20:46	王洪波
23	5:53	9:43	13:41	20:45	王洪波
24	5:54	9:46	13:44	20:40	王洪波
25	5:56	9:46	13:45	20:40	王洪波
26	5:57	9:50	13:40	20:43	王洪波
27	休	休	休	休	王洪波
28	休	休	休	休	王洪波
29	5:56	9:51	13:40	20:43	王洪波
30	5:57	9:45	13:43	20:40	王洪波
31	5:58	9:46	13:46	20:43	王洪波

车辆消毒记录表					
日期	消毒时间	消毒时间	消毒时间	消毒时间	驾驶员签字
1	5:20	7:30	15:30	18:10	王洪波
2	5:21	7:15	15:23	18:18	王洪波
3	5:19	7:13	15:28	18:11	王洪波
4	5:20	7:30	15:23	18:17	王洪波
5					
6					
7					
8	5:18	7:28	15:21	18:13	王洪波
9	5:20	7:30	15:24	18:15	王洪波
10	5:22	7:30	15:15	18:11	王洪波
11	5:20	7:14	15:13	18:12	王洪波
12					
13					
14					
15	5:17	7:19	15:23	18:14	王洪波
16	5:20	7:30	15:21	18:15	王洪波
17	5:22	7:31	15:28	18:13	王洪波
18	5:18	7:28	15:23	18:14	王洪波
19	5:19	7:27	15:28	18:17	王洪波
20					
21					
22	5:18	7:25	15:23	18:13	王洪波
23	5:22	7:21	15:21	18:10	王洪波
24	5:23	7:26	15:17	18:11	王洪波
25	5:19	7:26	15:18	18:14	王洪波
26	5:20	7:28	15:16	18:17	王洪波
27					
28					
29	5:22	7:29	15:20	18:14	王洪波
30	5:21	7:28	15:18	18:14	王洪波
31	5:27	7:21	15:11	18:10	王洪波

乘车人员测温记录表					
日期	测温时间	测温人数	亮绿码	驾驶员体温	驾驶员签字
1	5:30-6:15	330-41	✓	35.6°	曹勇
2	5:30-6:15	321-40	✓	35.4°	曹勇
3	5:30-6:15	317-39	✓	35.7°	曹勇
4	5:30-6:15	314-42	✓	35.6°	曹勇
5	5:30-6:15	318-46	✓	36.1°	曹勇
6	5:30-6:15	319-42	✓	36.3°	曹勇
7	5:30-6:15	313-36	✓	35.8°	曹勇
8	5:30-6:15	311-37	✓	36.2°	曹勇
9	5:30-6:15	312-38	✓	36.5°	曹勇
10	5:30-6:15	312-35	✓	36.4°	曹勇
11	5:30-6:15	310-37	✓	36.2°	曹勇
12					
13					
14	5:30-6:15	319-37	✓	35.7°	曹勇
15	5:30-6:15	318-39	✓	35.8°	曹勇
16	5:30-6:15	318-39	✓	35.9°	曹勇
17	5:30-6:15	318-37	✓	35.8°	曹勇
18	5:30-6:15	314-39	✓	36.2°	曹勇
19	5:30-6:15	319-41	✓	36.1°	曹勇
20	5:30-6:15	311-34	✓	36.3°	曹勇
21	5:30-6:15	313-38	✓	35.9°	曹勇
22	5:30-6:15	310-37	✓	35.7°	曹勇
23	5:30-6:15	311-34	✓	36.1°	曹勇
24	5:30-6:15	310-42	✓	36.3°	曹勇
25	5:30-6:15	316-40	✓	35.7°	曹勇
26	5:30-6:15	315-41	✓	36.4°	曹勇
27	5:30-6:15	317-36	✓	36.8°	曹勇
28	5:30-6:15	315-41	✓	36.4°	曹勇
29	5:30-6:15	312-40	✓	36.1°	曹勇
30	5:30-6:15	319-41	✓	35.8°	曹勇
31	5:30-6:15	318-37	✓	36.2°	曹勇

乘车人员测温记录表					
日期	测温时间	测温人数	亮绿码	驾驶员体温	驾驶员签字
1	6:10-7:10	315-41	✓	36.3°	王洪波
2	6:10-7:10	313-40	✓	36.0°	王洪波
3	6:10-7:10	313-43	✓	36.3°	王洪波
4	6:10-7:10	314-43	✓	36.3°	王洪波
5	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
6	6:10-7:10	317-32	✓	36.2°	王洪波
7	6:10-7:10	317-32	✓	36.2°	王洪波
8	6:10-7:10	317-32	✓	36.5°	王洪波
9	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
10	6:10-7:10	317-32	✓	36.0°	王洪波
11	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
12					
13					
14	6:10-7:10	317-32	✓	36.3°	王洪波
15	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
16	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
17	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
18	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
19	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
20					
21					
22	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
23	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
24	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
25	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
26	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
27					
28					
29	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
30	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波
31	6:10-7:10	317-32	✓	36.1°	王洪波

每日四个时间段对车辆进行通风消毒

配合米其林对乘车人扫码、测体温

6

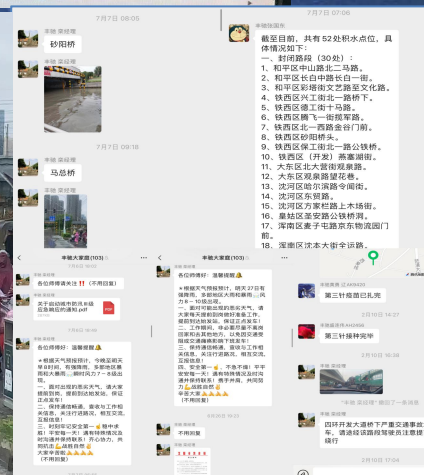
环境部份

6.6.9 顾客健康与安全

应急保障

极端特殊天气通勤班车严重受阻，我公司运营部门通过24小时GPS平台针对堵车严重路段进行车辆对接的方式，保障客户的员工安全有效的及时到厂。

沈阳今年入夏以来，经历多场暴风骤雨。43天下了30场雨，安全部门在每次降雨前，在公司群内发布防汛应急响应通知和雨天安全行车注意事项，确保特殊极端天气行车安全。



7 劳工人权部份

7.1.1 员工健康与安全

企业文化的核心价值观是：造福员工，造福企业，造福社会。之所以把造福员工放在第一位，是因为员工是企业中最宝贵的资源，要选好、用好、培养好、管理好。要想造就一支思想过硬、技术过硬、作风过硬的团队，就必须造福员工，让员工得实惠，有盼头，才能进而造福企业，造福社会。健康与安全是人类最基本的需求，是人的生命与健康的基本保证，一切生活、生产活动都源于生命的存在。公司将健康与安全视为一切工作的起点，安全是所有工作的前提，通过改善工作条件，提高健康防护水平，实现员工与社区的健康与安全。

2021年 沈阳丰驰员工健康安全KPI统计表	
项目	数值
直属劳动力的损失工时事故率：(损失工时事故事件总数x (1,000,000/总工时数)	0
直属劳动力的损失工时严重事故率：(因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数)	0
2021年工伤事件数量	0

7 劳工人权部份

7.1.2 员工健康与安全 公司获得职业健康安全管理体系认证并定期给职员做体检

体检报告

姓名: 体检号: 1 手机号:

首席总检专家意见和建议:

【体重指数】

体重指数 = 体重 (公斤) 除以身高 (米) 的平方 kg/m²。

正常体重: 体重指数 = 18.5—23.9;

超重: 体重指数 = 24—27.9; 肥胖: 体重指数 ≥ 28。

★此项检查结果显示您目前已经超重 (肥胖)。这意味着健康问题正随着你体重的增加而增加, 患糖尿病、心脏病、胆固醇过高和高血压的风险正在逐渐加大。肥胖是体内中性脂肪过多积累的表现, 是一种多因素的慢性代谢性疾病, 肥胖的原因主要由于摄食过多, 摄入量超过消耗量, 过剩营养物质转化为脂肪贮存于体内所致。此外, 内分泌、家族遗传、生活方式、运动、精神因素等皆有影响。(1) 合理控制饮食, 低盐、低脂饮食; 控制油脂肥厚的食物, 如炸鸡、炸鸡、红烧肉、扣肉、溜肝尖等。也应控制含糖食物如蔗糖、麦芽糖、果糖、蜜饯及甜点等, 尽量不吃这类食物, 因为这类食物容易引起脂肪沉积。摄入足量的新鲜蔬菜, 尤其是绿叶蔬菜和水果蔬菜含膳食纤维多, 水分充足, 属低热能食物, 还可补充多种维生素和钙片, 防止维生素缺乏。

(2) 定期 (三到六个月) 请到本中心检查血糖、血脂、肝功、肝脏B超等。

(3) 建议您适当增加户外运动, 例如: 游泳、慢跑、太极拳、爬山等有氧运动项目, 同时保持生活规律, 多饮水。

【说明】

1. 你过去所患的疾病, 因这次体检范围所限未能发现的, 仍按原诊断。

2. 此次检查中的超声检查作为疾病筛查, 非系统诊断性超声, 只检查报告中“超声描述”的内容, 没有描述的脏器结构不在检查范围内。报告中显示的结合临床, 定期检查, 请在一个月之内做相关的临床检查。另: 凡女性做腹式超声检查子宫附件者, 因受肠气影响, 盆腔有些脏器或微小病灶显示不清, 无法与阴式彩超检查相比较, 如有微小病灶可进一步进行阴式超声检查。

3. 对所检查出的疾病进行治疗后三个月内, 请您到本中心进行复查, 以便对您的健康进行系统的管理。如不复查者, 责任自负。

4. 请您保管好您的体检结果, 以作为您的健康资料。

阳光健康报告查询系统, 请您关注阳光体检微信公众号自助查询体检结果。点击报告查询, 输入您的档案号 194276, 密码为您的姓名拼音首字母 gsy, 即可查询您的健康档案及报告。

感谢您来阳光体检中心体检, 本次体检只是作为疾病筛查, 非系统诊断性检查。本次体检只对当天检查结果负责。如有疑问请第一时间与我们联系, 我们将竭诚为您服务!

注: 此次体检您的体检报告中附报告单 1 张。

校对:

总检日期: 2021年11月16日

总检专家:



体检合格

职业健康安全管理体系认证证书



7.1.3 员工健康与安全

安全行驶无事故现金奖，每年发放安全行驶无事故现金奖

2014-2021年安全奖统计

年	10万 公里 (人)	20万 公里 (人)	30万 公里 (人)	40万 公里 (人)	奖励金额 (元)	米其林 驾驶员 获奖人数	米其林 驾驶员 占比
2014	11	0	0		22000	5	45%
2015	7	0	0		14000	3	43%
2016	12	2	0		32000	6	43%
2017	17	7	0		62000	11	46%
2018	8	6	3		58000	7	41%
2019	6	8	5		74000	6	31%
2020	8	3	5	2	74000	7	40%
2021	7	3	2	5	78000	10	60%
合计					414000		

制表时间：2022.9.13



7 劳工人权部份

7.1.4 员工健康与安全 实时视频监控系统确保安全性

- GPS动态监控平台功能介绍
- 24小时实时视频监控驾驶员驾驶行为报警
(含疲劳、分神驾驶、吸烟、打电话、吃东西)
- 24小时车辆轨迹定位监管，监控车辆超速报警、超时报警
- 显示在网车辆具体信息、报警统计、报警车辆排行
- 车辆报警统计（超速报警、超时报警、驾驶员行为报警）
- 动态监控视频回放功能。
- 车辆行车轨迹回放功能。



7 劳工人权部份

7.1.5 员工健康与安全

公司每月进行安全教育培训



11. 安全行车注意事项

12. 安全行车注意事项

13. 安全行车注意事项

14. 安全行车注意事项

15. 安全行车注意事项

16. 安全行车注意事项

17. 安全行车注意事项

18. 安全行车注意事项

19. 安全行车注意事项

20. 安全行车注意事项

四、安全行车注意事项

2、不疲劳驾驶，不超时驾驶：

科学利用时间，保持充足睡眠。

21. 安全行车注意事项

22. 安全行车注意事项

23. 安全行车注意事项

24. 安全行车注意事项

25. 安全行车注意事项

26. 安全行车注意事项

27. 安全行车注意事项

28. 安全行车注意事项

29. 安全行车注意事项

30. 安全行车注意事项

三、典型事故分析

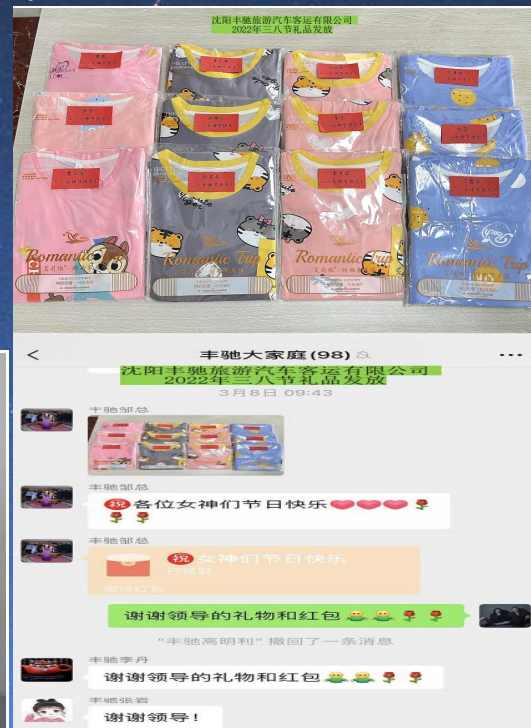
事故分析：疲劳驾驶、车速过快

※ 事故警示：认真遵守道路交通安全法，杜绝超员、超速超时、疲劳驾驶。

7 劳工人权部份

7.2.1 工作条件

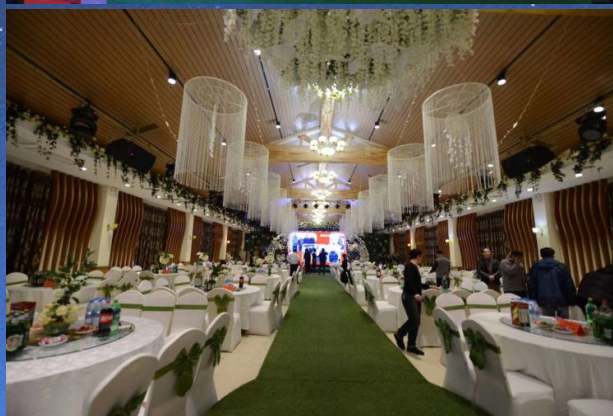
丰驰为员工提供优厚薪酬。依法缴纳和享受各项社会保险福利是企业的义务也是员工的权利。公司员工享有平等就业和取得劳动报酬的权利，休息、休假的权利，获得劳动安全、卫生保护的权利，享受社会保险和公司福利的权利（年终福利，三八节礼品，防暑福利）。所有员工参加社会保险。员工享受灵活的上班时间，司机接送完班车工作可回家自由安排时间。2021年员工满意度为95.8%。



劳工人权部份

7.2.2 工作条件

丰驰为员工提供优厚福利待遇，每年进行年会及员工表彰



7 劳工人权部份

7.3 童工，强迫劳动与人口贩卖

严格遵守《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规要求，不雇用未满16周岁的童工，也不支持其它公司和社会团体雇用童工的行为。公司遵循员工自愿的原则，并按法规规定支付加班工资。不强迫劳动；从招聘源头开始就杜绝使用童工，保障员工休息权利，杜绝人口贩卖，在公司张贴海报宣传。



丰驰公司2021年使用童工事件数量0起

丰驰公司2021年强迫劳动事件数量0起

7 劳工人权部份

7.4 多元性、歧视与骚扰

我们公司在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上遵循“公开、公平、公正”的原则，我们认可并促进多元性的积极价值。禁止因性别、种族、肤色、宗教、信仰、年龄、民族、国籍、婚姻、父母状况、怀孕、残疾、性取向或任何其他个人特征或状况而歧视或骚扰任何人，尊重女性员工健康发展。公司张贴海报进行宣传。

沈阳丰驰少数族裔/女性员工比例统计表		
类目	年份	数值
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	2021	0%
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	2021	0%
女性占总工人人数的百分比	2021	11%
担任高级管理的女性的比例（女性高管人数/高级管理总人数）	2021	50%
女性在组织董事会中所占的百分比（=董事会中女性人数/董事会总人数）	2021	100%



7 劳工人权部份

7.5.1 职业规划与培训

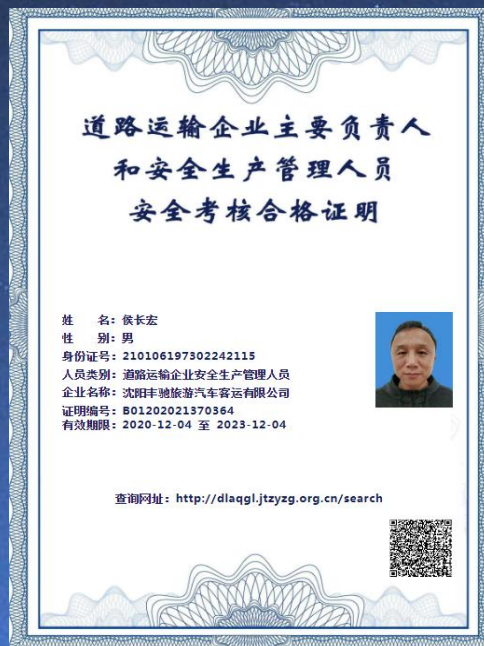
丰驰自身经营发展的过程中，十分注重员工的培养和发展。为员工制定职业发展通道为岗位职务规划的建设和确立为员工指明了职业生涯发展和未来晋升方向，调动了员工工作的积极性和主动性，为公司的服务和发展提供充足的人力资源保障。公司有健全的培训计划，劳资部会按照计划落实培训项目，并且进行培训考核。员工培训的平均时数为20小时
疫情期间线上培训打卡。



劳工人权部份

7.5.2 职业规划与培训

丰驰公司培养员工技能，专职的安全员通过安全考核合格并获得证书。
负责人与安全员每年培训1次，每次不得少于24学时；
驾驶员每年培训12次，每次不得少于2学时；
其他人员每年培训1次，每次培训不得少于2学时；



商业道德部份

8.1 商业道德

公司内部制定了一系列反腐败、反贿赂相关制度，公开设置了意见箱，公开了举报邮箱与电话，鼓励员工之间互相监督，公司对腐败和贿赂行为持“零容忍”态度，严密防范和杜绝一切腐败和贿赂行为。将公司的每一位员工都纳入到企业守法合规的内部管控体系中，在公司张贴海报宣传以便员工学习。

在与合作伙伴的交往中，我们恪守商业伦理，坚守诚信，履行协议，反对不正当竞争，回避利益冲突，反对洗钱行为，保守商业秘密，保护信息安全，不作虚假宣传。对供应商及客户也传达公司的价值观和诚信原则。公司要求所有合作伙伴、主要供应商签署行为准则协议。形成内部管理与外部监控相结合的治理体系.设立举报方式：

举报电话：13904040202

举报邮箱：fclyqc@163.com

2021 年沈阳丰驰公司商业道德KPI 统计表	
关键业绩指标	数值
接受过商业道德培训（含线上）员工的百分比或数目	100%
内外部举报收到违反商业道德案件数量	0 件
认可的贪污腐败事件数量	0 件
认可的信息安全事件数量	0 件
利益冲突、欺诈、洗钱、反不正当竞争	0 件



9 可持续采购部份

9.1 供应链社会责任管理

为进一步规范我司采购秩序，加强对供应商的管理，严格遵循“公开、公平、公正、诚实信用”原则，根据《中华人民共和国政府采购法》、等精神，并结合本公司实际，制定《供应商行为守则》。2021年公司供应链开始推行《供应商行为守则》，制定供应商必须遵守的6条基本准则。采购节能环保客车，降低碳排放量，以便维护可持续的采购秩序。

2021 年沈阳丰驰公司可持续采购KPI 计表	
项目	数值
目标供应商中已签署采购章程/供应商行为守则的百分比	85%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	85%
已经通过企业社会责任CSR 评估（如自评）的百分比	71%
已经通过企业社会责任CSR 现场审核的目标供应商百分比	57%
已经接受持续采购方面培训所有采购员的百分比	100%
供应商CSR 其它关键绩效指标(取得安全生产许可证的供应商百分比)	57%
参与改进行动或能力培养的受审核，评估供应商的百分比或数量	42%

可持续发展目标

10 SDG 指标索引 联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	员工健康与安全	28-32
目标 2 零饥饿	\	\
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、职业健康体检	28-32
目标 4 优质教育	职业生涯管理与培训	37-38
目标 5 性别平等	职工权益保障：公平、公正公开的用工原则	36
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	15-18
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体清洁能源生产	12-15
目标 8 体面工作和经济增长	员工薪酬福利、提供各种福利，员工工资逐年增长	33-34
目标 9 工业、创新和基础设施	\	\
目标 10 减少不平等	职工权益&职业发展	37-38
目标11 可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排	12-15
目标12 负责任消费和生产	消费者健康与安全	19-27
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	12-15
目标 14 水下生物	生物多样性	/
目标 15 陆地生物	生物多样性	/
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德	38
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	39

反馈意见 部份

11. 反馈意见（本报告得到沈阳丰驰领导的重视，已得到认可）

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行批评指导，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力水平！
意见与建议：

反馈邮箱：llb_fclyqc@163.com

反馈电话：024--23304899